

# RÉUSSIR L'INTÉGRATION DE L'IA

## Favoriser l'adoption de l'IA

**Sensibiliser les équipes aux avantages de l'IA** pour réduire les craintes liées à la perte d'emploi.  
**Réaffirmer les compétences clés pour l'avenir**, comme la pensée critique, la créativité, et les compétences relationnelles et émotionnelles propres à l'Humain.  
**Rassurer sur l'IA comme étant un outil et une ressource** qui étend nos compétences personnelles mais ne nous remplace pas.

## Renforcer l'attractivité des métiers

**Profiter de l'arrivée de l'IA pour améliorer les conditions de travail, réduire la pénibilité**, notamment dans les secteurs en tension, ce qui aura pour conséquence d'attirer et de fidéliser des talents.

## Investir dans la formation et la montée en compétences

**Mettre en place des programmes de formation et d'accompagnement.**  
**Former les équipes à utiliser les outils d'IA** pour augmenter leur productivité et leur performance tout en trouvant un nouvel équilibre dans leur travail avec moins de pénibilité ou de tâches répétitives sans réelle valeur ajoutée.

## Encourager la flexibilité organisationnelle

**Réorganiser le travail pour tirer profit de l'IA.**  
**Adapter les organisations** et passer en mode transition vers de nouveaux fonctionnements. **Explorer de nouveaux modèles de travail**, hybrides, qui intègrent l'IA dans les processus.  
**Renforcer la transversalité et le collectif.**

## Enrichir les équipes de talents spécialisés

**Renforcer les équipes avec des profils techniques** dans les domaines scientifiques, technologiques, d'ingénierie et de mathématiques.  
**Anticiper les besoins en compétences rares** et développer des partenariats avec des écoles ou des universités. Permettre la perméabilité et la capacité aux générations différentes de travailler ensemble en se complétant. **Faire du multigénérationnel une force pour l'entreprise ou l'organisation.**



Les clés pour se préparer à l'arrivée de l'IA dans les entreprises :  
anticiper les transformations, accompagner les équipes dans leur évolution, intégrer l'IA  
comme un levier d'innovation et d'épanouissement au travail.  
Faire de l'arrivée de l'IA une réaffirmation de la valeur ajoutée Humaine !