



Prévention Transition(s) faites vous des idées jeunes DURABLES!

Nous pouvons toutes et tous prendre quelques minutes pour réfléchir avec des idées jeunes, à notre cheminement vers le développement durable.

Seul.e, en famille ou en équipe au boulot, posez-vous simplement et dans la bonne humeur ces quelques questions. Nous vous proposons un questionnaire en deux temps.

Temps 1 : vous adapter au changement

Temps 2 : évoluer dans une logique de prévention et de transition



S'adapter au changement

Qu'est-ce qui varie dans votre environnement ?

(Ex : l'eau plus rare et plus chère...)

Idées pour s'adapter ?

(Ex : mettre des stop gouttes aux robinets des sanitaires...)

Idées pour transmettre la mobilisation ?

(Ex : challenge sur le nombre de litres d'eau économisés...)



Évoluer pour prendre soin de soi, des autres et de l'environnement

VARIATION

Que pouvons-nous faire varier dans nos façons d'agir ?

ADAPTATION

Quelles idées pour privilégier les solutions les plus vitales, viables et équitables ?

TRANSMISSION

Quelles idées pour agir ensemble, se transmettre l'énergie et le plaisir Prévention / Transition(s) ?



Le développement durable une idée neuve qui séduit de + en +

10% des salariés

ne savent pas ce qu'est le développement durable en entreprise
Ils étaient **16%** en 2021, **18%** en 2019

77% (+7 points par rapport à 2021) des salariés ont connaissance d'au moins une action RSE menée au sein de leur entreprise

84% approuvent les actions RSE réalisées par les entreprises *

